

Российская Федерация
Иркутская область
Шелеховский Муниципальный район
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Шелеховского, района
«Большелугская средняя общеобразовательная школа №8»
666013, пос. Большой Луг, ул. 2-ая Железнодорожная, 17
Телефон (839550) 7-32-02, 7-32-30, факс 7-32-02
E-mail: blugshc8@yandex.ru

«Согласовано» _____
Начальник Управления
образования Администрации
Шелеховского района
Шишко И.Ю.
« ____ » _____ 2024 г.

«Принято» собранием
трудового коллектива МКОУ
Шелеховского района
«Большелугская средняя
школа №8».
Протокол №1
от «29» августа 2024г.

«Утверждаю» _____
Директор МКОУ
Шелеховского района
«Большелугская средняя
общеобразовательная школа
№8». О.А. Шибанова
Приказ № 366
от «02» сентября 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО РАЙОНА
«БОЛЬШЕЛУГСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №8»**

Принято
Общим собранием трудового коллектива
муниципального общеобразовательного учреждения
«Большелугская средняя общеобразовательная школа №8»

*Протокол от 28.11.2022 № 2
Протокол от 05.09.2023 № 1
Протокол от 12.03.2024 № 5
Протокол от 29.08.2024 №1*

Глава 1. Общие положения

1. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает систему оплаты труда муниципального казенного общеобразовательного учреждения Шелеховского района «Большелугская средняя общеобразовательная школа № 8», (далее – общеобразовательная организация).

2. Положение разработано в целях обеспечения дифференциации оплаты труда работников общеобразовательной организации, выполняющих работы различной сложности, установления оплаты труда в зависимости от качества выполняемых работ и эффективности деятельности работников.

3. Положение определяет:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательной организации;

2) размеры и условия дифференциации заработной платы работников общеобразовательной организации;

3) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам общеобразовательной организации;

4) размеры и условия установления выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательной организации;

5) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников общеобразовательной организации.

4. Руководитель общеобразовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников) после согласования с Управлением образования Администрации Шелеховского муниципального района (далее – Управление образования) утверждает положение об оплате труда работников общеобразовательной организации, а также изменения, вносимые в него.

5. Штатное расписание общеобразовательной организации после согласования с Управлением образования утверждается руководителем общеобразовательной организации. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартам.

6. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательной организации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовые договоры, заключаемые с работниками общеобразовательной организации.

7. Заработная плата работников общеобразовательной организации (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8. Месячная заработная плата работника общеобразовательной организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

9. Фонд оплаты труда общеобразовательной организации формируется в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда на очередной финансовый год.

10. Работникам общеобразовательной организации обеспечивается уровень дифференциации заработной платы работников общеобразовательной организации к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области, в размерах, определенных в Приложении 1 к настоящему Положению.

11. Условия оплаты труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник общеобразовательной организации) устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Иркутской области, а также настоящим Положением.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательной организации устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, – в зависимости от сложности труда.

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам общеобразовательной организации устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

14. Педагогическим работникам общеобразовательной организации устанавливается на период не более двух лет со дня приема (выхода) на работу персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере не более 1,12 с учётом педагогической нагрузки в следующих случаях:

1) молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в общеобразовательной организации в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, ранее не имеющим стажа педагогической деятельности;

2) специалистам, имеющим квалификацию по специальности по направлению педагогической деятельности либо квалификацию по иной специальности и дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности, у которых отсутствует квалификационная категория по результатам аттестации педагогических работников на основании следующих обстоятельств:

в связи с отсутствием общего двухлетнего педагогического стажа в образовательных организациях;

в связи с отсутствием двухлетнего периода со дня выхода специалиста на работу из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком;

3) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.

Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в последний год обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования;

4) лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную

аттестацию не менее чем за два года обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

15. Водителям автомобилей устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы за обеспечение безопасных условий при перевозке обучающихся на школьных автобусах в размере не более 2.15 за безаварийную работу.

16. Персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанные в пунктах 14, 15 настоящего Положения, устанавливаются на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области.

17. Увеличение (индексация) размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательной организации производится ежегодно, с 1 сентября текущего года, в размере, установленном муниципальным правовым актом Шелеховского района.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательной организации округление производится до целого рубля в сторону увеличения.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера

18. Работникам общеобразовательной организации устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты (надбавки) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты (надбавки) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни);

4) выплаты (надбавки) за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью;

5) выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью общеобразовательных организаций по исполнению требований законодательства.

19. Выплата (надбавка) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Размеры выплат (надбавок) за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

20. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области устанавливаются в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

21. Выплаты (надбавки) работникам при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, если профессии (должности), по которым поручается выполнение дополнительной работы по указанным обстоятельствам, предусмотрены штатным расписанием.

Размер выплаты (надбавки) за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом срока, содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

22. Работникам общеобразовательной организации, привлекаемым к работе сверхурочно, если эта работа не компенсировалась предоставлением им дополнительного времени отдыха в соответствии с количеством часов, отработанных сверхурочно, сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы работников общеобразовательных организаций в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Работникам общеобразовательной организации, привлекаемым к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплата труда устанавливается в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх ставки, оклада (должностного оклада) с учетом двойного размера компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

23. Выплата (надбавка) за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы).

24. Выплаты (надбавки) за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, работникам общеобразовательной организации устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

Выплаты (надбавки), установленные Приложением 4 к настоящему Положению (за исключением выплат (надбавок), указанных в строках 1, 3, 4, 7 Приложения 4), производятся: педагогическим работникам к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки или педагогической работы.

иным работникам к размеру оплаты за фактический объем занимаемых ставок.

25. Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью общеобразовательных организаций по исполнению требований законодательства, устанавливаются работникам общеобразовательной организации в соответствии с Приложением 4.1 к настоящему Положению.

Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий устанавливаются приказом общеобразовательной организации на определенный период времени исполнения соответствующего поручения.

Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий не устанавливаются, если работы во исполнение требований законодательства относятся к прямым должностным обязанностям работников общеобразовательной организации.

Не допускается поручать одному работнику общеобразовательной организации в один период времени несколько видов особо важных заданий, предусмотренных перечнем Приложения 4.1 к настоящему Положению.

26. Педагогическому работнику, привлекаемому к работе в порядке замещения отсутствующего педагогического работника не более двух месяцев по причине временной нетрудоспособности и иным причинам, производится почасовая оплата труда с учетом:

- 1) выплат компенсационного характера:
 - за проверку письменных работ;
 - за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным общеобразовательным программам;
 - за работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области;
- 2) выплат стимулирующего характера:
 - за наличие квалификационной категории;
 - за профессиональное развитие;
 - за работу в сельской местности.

Глава 4. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

27. Работникам общеобразовательной организации устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за наличие квалификационной категории;
- 2) выплаты за профессиональное развитие;
- 3) вознаграждение по итогам работы (выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы);
- 4) единовременная выплата за результативное участие в районном конкурсе «Учитель года», в районном конкурсе «Педагогический дебют» в номинации «Педагогический работник общеобразовательной организации»;
- 5) выплата (надбавка) за работу в сельской местности.

28. Выплаты стимулирующего характера подразделяются на выплаты, носящие обязательный характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

29. К выплатам, носящим обязательный характер, относятся выплаты:
- за наличие квалификационной категории;
 - за профессиональное развитие;
 - за работу в сельской местности.

Размеры выплат за наличие квалификационной категории устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

30. Педагогическим работникам устанавливаются выплаты за профессиональное развитие при условии соответствия ученой степени профилю педагогической деятельности и в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

- за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук – 6000 рублей.

Назначение выплаты за профессиональное развитие осуществляется со дня предоставления документов, подтверждающих присвоение ученой степени.

31. Молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в общеобразовательной организации в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, ранее не имеющим стажа педагогической деятельности,

устанавливаются следующие выплаты (надбавки) за профессиональное развитие (стаж работы) в пределах одной общеобразовательной организации, в которую молодой специалист трудоустроился впервые:

- 30 процентов (до 3 лет работы);
- 10 процентов (от 3 до 5 лет работы);
- 5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

32. Педагогическим работникам общеобразовательной организации, которым установлены нормы часов учебной нагрузки или педагогической работы за ставку заработной платы применение выплат стимулирующего характера за наличие квалификационной категории, за профессиональное развитие производится к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки или педагогической работы.

33. Педагогическим работникам общеобразовательной организации, которым установлены нормы часов учебной нагрузки или педагогической работы за ставку заработной платы применение выплат стимулирующего характера за наличие квалификационной категории, за профессиональное развитие, за работу в сельской местности производится к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки или педагогической работы.

34. Вознаграждение по итогам работы (выплаты за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы) определяются на основе показателей и критериев эффективности деятельности педагогических и иных работников общеобразовательной организации.

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических и иных работников общеобразовательной организации устанавливаются в соответствии с Приложениями 6-6.1 к настоящему Положению.

При изменении периодичности оценки эффективности деятельности работников общеобразовательной организации и месяца рассмотрения документов для оценки эффективности деятельности работников общеобразовательной организации приказом общеобразовательной организации устанавливается переходный период для регулирования возникающих вопросов по установлению выплат стимулирующего характера.

Периодичность оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников общеобразовательной организации устанавливаются один раз в год (рассмотрение в августе).

35. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам общеобразовательной организации в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников общеобразовательной организации.

36. Определение размеров выплат стимулирующего характера, оценка достигнутых показателей эффективности деятельности каждого работника осуществляется комиссией, созданной в общеобразовательной организации. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель общеобразовательной организации, и членов комиссии. В состав комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).

37. Каждому показателю и критерию эффективности деятельности работников общеобразовательной организации комиссией присваивается определенное количество баллов. На основании подтверждающих документов подсчитывается количество набранных баллов каждым работником общеобразовательной организации в отдельности. Стоимость одного балла определяется путем деления выделенного объема средств на выплаты стимулирующего характера на общее количество баллов, набранных всеми работниками общеобразовательной организации.

38. Решение комиссии оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии. На основании протокола комиссии руководитель общеобразовательной организации издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

39. Комиссия рассматривает письменное обращение работника общеобразовательной организации по вопросам выплат стимулирующего характера и направляет ответ работнику в течение 15 календарных дней со дня получения соответствующего обращения.

40. При принятии решения о дисциплинарном взыскании работника общеобразовательной организации выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 34 настоящего Положения, снижаются сроком на один календарный месяц со дня принятия соответствующего решения (издания приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности) в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.

41. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника общеобразовательной организации.

42. При приеме на работу в общеобразовательную организацию педагогического работника из другой общеобразовательной организации Шелеховского района или другого населенного пункта в пределах Иркутской области (далее – предыдущее место работы) руководитель общеобразовательной организации принимает решение о досрочной выплате вознаграждения по итогам работы педагогическому работнику при условии, что период между его увольнением с предыдущего места работы и приемом на работу составляет не более одного месяца.

В указанной ситуации решение о выплате вознаграждения по итогам работы:

1) принимается в течение пяти календарных дней со дня предоставления со стороны педагогического работника документов, содержащих показатели и критерии эффективности деятельности педагогического работника относительно его участия в мероприятиях Шелеховского района и (или) в мероприятиях областного и всероссийского значения в соответствии с последней оценкой показателей и критериев эффективности его деятельности по предыдущему месту работы;

2) оформляется протоколом комиссии, на основании которого издается приказ общеобразовательной организации с учетом стоимости баллов по оценке эффективности работы педагогических работников, установленной по новому месту работы;

3) принимается на период по выбору педагогического работника на основании его заявления:

либо до момента ее пересмотра в общем порядке за отчетный период, установленный настоящим Положением;

либо в случае, если дата рассмотрения показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников за отчетный период определена ранее истечения шести месяцев со дня приема педагогического работника по новому месту работы, то до момента ее пересмотра в последующий отчетный период.

43. Единовременная выплата за результативное участие в районном конкурсе «Учитель года» производится победителям и призерам в следующих размерах:

первое место – 115 000 рублей;

второе место – 58 000 рублей;

третье место – 12 000 рублей.

Единовременная выплата за результативное участие в районном конкурсе «Педагогический дебют» в номинации «Педагогический работник общеобразовательной организации» производится и призерам в следующих размерах:

первое место – 35 000 рублей;

второе место - 23 000 рублей;

третье место – 12 000 рублей.

44. Работникам общеобразовательной организации, устанавливается выплата (надбавка) за работу в сельской местности в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплата (надбавка) за работу в сельской местности производится работникам общеобразовательной организации к размеру оплаты за фактический объем занимаемых ставок.

Глава 5. Условия оплаты труда заместителей руководителя общеобразовательной организации

45. Заработная плата заместителей руководителя общеобразовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

46. Должностные оклады заместителей руководителя общеобразовательной организации устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательной организации.

47. Показатели эффективности деятельности заместителей руководителя общеобразовательной организации для выплат стимулирующего характера и критерии, на основании которых осуществляется оценка достигнутых показателей эффективности деятельности заместителей руководителя образовательной организации, устанавливаются в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

48. Периодичность оценки эффективности деятельности заместителей директора общеобразовательной организации устанавливаются один раз в год (рассмотрение в августе).

49. Выплаты компенсационного характера и иные условия оплаты труда заместителей руководителя общеобразовательной организации, не предусмотренные настоящей главой Положения, регулируются по аналогии с условиями оплаты труда в отношении работников общеобразовательной организации в соответствии с настоящим Положением.

49.1 Размер выплаты вознаграждения по итогам работы заместителям руководителя общеобразовательной организации определяется на основе расчета суммы баллов за предыдущий учебный год и устанавливается пропорционально величине 30% ежемесячной заработной платы соответствующих заместителей руководителя общеобразовательной организации в текущем году, начисленной без учета выплат стимулирующего характера.

Глава 6. Условия оплаты труда советника общеобразовательной организации

50. Заработная плата советника общеобразовательной организации состоит из оклада, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

51. Размер оклада советника общеобразовательной организации при продолжительности рабочего времени в объеме 36 часов за ставку заработной платы составляет 17571 рублей.

52. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются советнику общеобразовательной организации в виде ежемесячной премиальной выплаты в размере до 120 процентов оклада.

Иные условия оплаты труда советника общеобразовательной организации, в том числе выплаты стимулирующего характера, а также выплаты компенсационного характера регулируются по аналогии с условиями оплаты труда в отношении иных педагогических работников общеобразовательной организации в соответствии с настоящим Положением.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников
общеобразовательной организации

Размеры дифференциации заработной платы работников общеобразовательных организаций к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области

| Наименование должности (профессии) | Размер дифференциации заработной платы, руб. |
|---|--|
| ПКГ должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала первого уровня | |
| секретарь учебной части | 729 |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| делопроизводитель | 4489 |
| калькулятор | |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| инспектор по кадрам | 5929 |
| лаборант | |
| техник-программист | |
| 3 квалификационный уровень | |
| заведующий производством (шеф-повар) | 7579 |
| 4 квалификационный уровень | |
| механик | 8479 |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| инженер (специалист) по охране труда | 10419 |
| инженер-энергетик (энергетик) | |
| Инженер-электроник | |

| Должности работников (профессии рабочих), не включенные в ПКГ | |
|---|--|
| специалист в сфере закупок | 10419 |
| ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, повар | 2 квалификационный разряд- 179 3 квалификационный разряд- 429 |
| ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Повар Водитель автомобиля | 4 квалификационный разряд- 1079 5 квалификационный разряд- 1519 |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | |
| библиотекарь | 6729 |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений | |
| 1 квалификационный уровень | |
| заведующий (руководитель) структурным подразделением: отделом, отделением, учебно-консультационным пунктом, руководителем «Точки Роста» и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, | 15839 |

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательных организаций

1. Работников образования:

| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы руб. |
|---|--|
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | |
| секретарь учебной части | 10096 |
| ПКГ должностей педагогических работников | |
| 2 квалификационный уровень | |
| педагог дополнительного образования педагог-организатор социальный педагог | 10198 |
| 3 квалификационный уровень | |
| воспитатель методист педагог-психолог | 10249 |
| 4 квалификационный уровень | |
| преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности тьютор учитель учитель-дефектолог учитель-логопед (логопед) | 10300 |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений | |
| 1 квалификационный уровень | |
| заведующий (руководитель) структурным подразделением: отделом, отделением, учебно-консультационным пунктом, руководителем «Точки Роста» и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, | 10351 |

2. Служащих:

| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы руб. |
|--|--|
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| делопроизводитель | 9689 |
| калькулятор | |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| инспектор по кадрам | 9738 |
| лаборант | |
| техник-программист | |
| 3 квалификационный уровень | |
| заведующий производством (шеф-повар) | 9841 |
| 4 квалификационный уровень | |
| механик | 9954 |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| инженер (специалист) по охране труда | 10829 |
| инженер-программист (программист) | |
| инженер-электроник (электроник) | |
| инженер-энергетик (энергетик) | |

3. Рабочих общепромышленных профессий:

| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб. |
|---|---|
| ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих: кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, повар | 9159 |
| сторож (вахтер) | |
| гардеробщик | |
| дворник | |
| кладовщик | |
| уборщик служебных помещений | |
| ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных | 9637 |

| | |
|---|--|
| разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, | |
| водитель автомобиля | |

4. Работников культуры:

| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
|--|--|
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | |
| библиотекарь | 9725 |

5. Работников, должности которых не предусмотрены ПКГ:

| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
|------------------------------------|--|
| специалист в сфере закупок | 10829 |

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников
общеобразовательной организации

**Размеры выплат (надбавок) за работы с вредными и (или)
опасными условиями труда**

| Класс условий труда (подкласс) | Размер надбавки |
|--|--|
| подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) | 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) | 8 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) | 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
МКОУ Шелеховского района «Большелугская
средняя школа №8» реализующих образовательные
программы дошкольного и (или) начального общего,
основного общего, среднего общего образования

Размеры выплат (надбавок) за дополнительные виды работ,
непосредственно связанные с образовательной деятельностью

| № п/п | Виды дополнительных работ, связанные с особенностями и спецификой работы в общеобразовательных организациях | Размер надбавки |
|----------|---|--|
| 1. | классное руководство | <p>1) педагогическим работникам – 15 процентов оклада, ставки заработной платы;</p> <p>2) педагогическим работникам за организацию работы с обучающимися - 1000 рублей в месяц:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек в общеобразовательных организациях, расположенных в городе Шелехове; - в классе (группе) с наполняемостью 14 человек и более, в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности; - в классе (группе) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья наполняемостью не менее установленной санитарными правилами. <p>Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.</p> <p>Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство одновременно в двух и более классах (группах), размер компенсационной выплаты определяется за</p> |

| | | |
|----|---|---|
| | | каждый класс (группу) с учетом наполняемости; 3) педагогическим работникам ежемесячное денежное вознаграждение – 10 000 рублей в месяц. |
| 2. | проверка письменных работ | педагогическим работникам в расчете за учебные часы в 1–4 классах: - по русскому языку, математика – 12%; - английский язык - 8%; - математика (кро), русский язык (кро), 5- 11 классы: - география, информатика, история, обществознание, ОБЗР, английский язык, химия, биология, физика, ОБНКНР – 8%; - русский язык – 15%; - математика - 13%; - литература – 10%; - технология – 5%; - математика (кор), география (кор), биология (кро) – 5%, информатика (кор), русский язык (кор), ОБЗР (кор), чтение (кор), история (кор), речь и альтернативное чтение (кро), математические представления (кро) – 5%. |
| 3. | заведование учебными кабинетами, мастерскими | 1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами - 5-15 процентов оклада, ставки заработной платы по результатам школьного конкурса «Лучший кабинет»; 2) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, вновь прибывшим - 5% оклада, ставки заработной платы; 3) педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими – в размере 20 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 4. | за руководство методическим объединением, предметной, цикловой и методической комиссией | педагогическим работникам – 10 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 5. | за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам | 1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 15 процентов оклада, ставки заработной платы; 2) педагогическим работникам – 15 процентов оклада, ставки заработной платы. |

| | | |
|----|--|---|
| 6. | за особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать общеобразовательную организацию на основании заключения (справки) врачебной комиссии учреждения здравоохранения (в том числе с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий) | педагогическим работникам – 20 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 7. | за работу в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий | педагогическим работникам – 20 процентов оклада, ставки заработной платы. |

Приложение 4.1

к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования

Размеры выплат (надбавок) за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью общеобразовательных организаций по исполнению требований законодательства

| № п/п | Перечень особо важных заданий | Размер выплаты (надбавки) |
|-------|-------------------------------|---------------------------|
|-------|-------------------------------|---------------------------|

| | | |
|----|--|--|
| 1. | ведение документации, связанной с обеспечением безопасности по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций (в том числе ведение документации по проведению категорирования общеобразовательной организации и иных мероприятий в рамках антитеррористической защищенности) | 20 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания |
| 2. | размещение и ведение в актуальном состоянии информации о деятельности общеобразовательной организации на сайте общеобразовательной организации и в социальных сетях | 20 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания |
| 3. | размещение и ведение в актуальном состоянии информации, связанной с деятельностью общеобразовательной организации, в одной информационной системе | до 20 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания АИС Контингент – 10%; Навигатор – 3%; |
| 4. | ведение учета обучающихся, получающих организованное питание в общеобразовательной организации, имеющих право на бесплатное питание в соответствии с действующим законодательством, и оформление документации по назначению компенсации расходов на питание для обучающихся на дому | 50 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания |
| 5. | сопровождение обучающихся при осуществлении перевозок на школьном автобусе в период обучения | 100 рублей за один рейс с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате |
| 6. | осуществление руководства лагерем с дневным пребыванием детей (ЛДП) в общеобразовательной организации | 100 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за весь период деятельности ЛДП |

Примечание:

- 1) при выполнении особо важного задания работники получают указанные в таблице надбавки сверх минимального размера оплаты труда и сверх дифференциации (при наличии у работника дифференциации заработной платы);
- 2) в случае выполнения одного вида особо важного задания одновременно двумя и более работниками размер надбавки, указанный в таблице, делится на соответствующее количество работников в соотношении, установленном распорядительным актом общеобразовательной организации в зависимости от объема выполняемой работы, за исключением особо важных заданий, указанных в строках 3, 5, 6 таблицы.

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников общеобразовательной организации

Стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

| Наименование должности (профессии) | Размер стимулирующих выплат к окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию |
|--|---|
| педагог дополнительного образования | 40 процентов - для первой категории; 60 процентов - для высшей категории |
| педагог-организатор | |
| социальный педагог | |
| воспитатель | |
| методист | |
| педагог-психолог | |
| преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | |
| тьютор | |
| учитель | |

| | |
|---|--|
| учитель-дефектолог | |
| советник директора по воспитанию и взаимодействию с общественными объединениями | |

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных общеобразовательных
организаций Шелеховского района,
реализующих образовательные программы
дошкольного и (или) начального общего,
основного общего, среднего общего
образования (вступает в силу с 01.09.2025 года)

Показатели и критерии
эффективности деятельности
педагогических работников общеобразовательной организации

| № п/п | Вознаграждение по итогам работы | Показатели эффективности деятельности работников общеобразовательной организации | Критерии эффективности деятельности работников общеобразовательной организации | Количество баллов | Форма отчетности |
|----------|--|---|---|---|-------------------------------|
| 1. | Выплаты за качество выполняемых работ | Результативность прохождения обучающимися промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации | Положительная динамика качества знаний у обучающихся при 100% успеваемости. | Более 10% – 5 балла; от 5% до 9% – 3 балла; от 1% до 4% – 2 балл. | Справка заместителя по УВР |
| | | | Показатели единого государственного экзамена не ниже средних показателей по области среди общеобразовательных организаций в основной период (средний балл по всем учащимся за предмет) | Средний балл по всем обучающимся за предмет -10 баллов | |
| | | | Показатели основного государственного экзамена не ниже средних показателей по области среди общеобразовательных | Средний балл по всем обучающимся за предмет -10 баллов | |

| | | | | |
|--|--|--|---|-------------------------------|
| | | организаций в основной период (средний балл по всем обучающимся за предмет) | | |
| | | Результат единого государственного экзамена, равный 100 баллам | 15 баллов за каждого обучающегося | |
| | | Результат единого государственного экзамена по предмету не ниже 80 баллов | от 1 до 5 обучающихся-5 баллов; от 6 до 10 обучающихся-7 баллов; от 11 до 15 обучающихся -10 баллов; выше 15 обучающихся -15 баллов. | |
| | | Результат основного государственного экзамена процент выполнения работы, не ниже 80 % | За всех обучающихся: 80-89 % – 4 балла, 90-94 %– 6 баллов, 95-99%– 8 баллов, 100% – 10 баллов | |
| | | Результативность внешних мониторинговых исследований качества образования (в том числе всероссийской проверочной работы) при 100% успеваемости | 5 баллов за каждый предмет в каждом классе | |
| | Результативность участия обучающихся в олимпиадах, научно-практических | Всероссийская олимпиада школьников | | Приказ Управления образования |
| | | Подготовка на муниципальный этап | 1 балл за всех обучающихся в каждой параллели | |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--|---|
| | конференциях, конкурсах, соревнованиях. | Подготовка на региональный этап | 2 балла за всех обучающихся в каждой параллели | | |
| | | Подготовка на всероссийский этап | 3 балла за всех обучающихся в каждой параллели | | |
| | | Всероссийский уровень (победители и призеры) | 25 баллов за каждого обучающегося | | |
| | | Региональный уровень (победитель) | 15 баллов за каждого обучающегося | | |
| | | Региональный уровень (призер) | 10 баллов за каждого обучающегося | | |
| | | Муниципальный уровень (победитель) | 3 балла за каждого обучающегося | | |
| | | Муниципальный уровень (призер) | 2 балла за каждого обучающегося | | |
| | | Вузовские олимпиады (индивидуальное участие): победители и призеры | 2 балла по параллели | | Подтверждающие документы (дипломы, грамоты и т.д.) |
| | | Научно-практические конференции | | | Приказ Управления образования, подтверждающие документы (дипломы, грамоты и т.д.) |
| | | Подготовка научно-исследовательской работы | 2 балла за работу | | |
| | | Всероссийский уровень (победители и призеры) | 15 баллов за каждого обучающегося | | |
| | | Региональный уровень (победитель) | 6 баллов за каждого обучающегося | | |
| | | Региональный уровень (призер) | 5 баллов за каждого обучающегося | | |
| | | Муниципальный уровень (победитель) | 3 балла за каждого обучающегося | | |
| | | Муниципальный уровень (призер) | 2 балла за каждого обучающегося | | |

| | | | | | |
|----|--|--|---|---|--|
| | | | обучающегося | | |
| | | | Очные творческие, интеллектуальные конкурсы по предмету за всех обучающихся | Приказ Управления образования, подтверждающие документы (дипломы, грамоты и т.д.) | |
| | | | Подготовка на муниципальный этап | | 1 балл |
| | | | Подготовка на региональный этап | | 2 балла |
| | | | Подготовка на всероссийский этап | | 3 балла |
| | | | Всероссийский уровень (победители и призеры) | | 10 баллов |
| | | | Региональный уровень (победитель) | | 7 баллов |
| | | | Региональный уровень (призер) | | 5 баллов |
| | | | Муниципальный уровень (победитель) | | 3 балла |
| | | | Муниципальный уровень (призер) | | 2 балла |
| | | | Спортивные соревнования за всех обучающихся | Приказ Управления образования, подтверждающие документы (дипломы, грамоты и т.д.) | |
| | | | Подготовка к одному соревнованию | | 1 балл |
| | | | Всероссийский уровень (победители и призеры) | | 5 баллов |
| | | | Региональный уровень (победитель) | | 4 балла |
| | | | Региональный уровень (призер) | | 3 балла |
| | | | Муниципальный уровень (победитель, призер) | 2 балла | |
| 2. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Наличие почетных званий, наград за результаты работы | Наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудные и ведомственные знаки, почетная грамота) (постоянно) | 10 баллов | Приказ о награждении, копия грамоты, благодарности |
| | | | Награды (поощрения) Правительства, Министерства образования Иркутской области (в течение 5 лет с даты награждения) | 5 баллов | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | Награды (поощрения) Администрации, Мэра Шелеховского муниципального района (за отчетный период) | 3 балла | |
| | Обобщение и распространение передового педагогического опыта | Открытые уроки, мастер-классы, выступление на районных методических объединениях, выступление на форумах, конференциях | | Приказ общеобразовательной организации по подготовке к мероприятию, копия диплома/сертификата об участии |
| | | Школьный уровень | Выступление -1 балл Открытый урок, мастер-класс-2 балла. | |
| | | Муниципальный уровень | Выступление -2 балла Открытый урок, мастер-класс-3 балла. | |
| | | Региональный уровень | Выступление -3 балла Открытый урок, мастер-класс – 6 баллов. | |
| | | Всероссийский уровень | Выступление -4 балла Открытый урок, мастер-класс-8 баллов. | |
| | | Наставничество | 2 балла | Приказ общеобразовательной организации, план работы, отчет о реализации плана мероприятий |
| | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и | Реализация учебного, социального проекта, в том числе федеральных проектов: «Орлята России», «Большая перемена», «Билет в будущее», «ШСК» и т. Д.: | | Приказ общеобразовательной организации, план работы, отчет о |

| | | | | |
|---|--|---|---|-------------------------------------|
| | экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты) | | | реализации плана мероприятий |
| | | Федеральный уровень | 6 баллов | |
| | | Региональный уровень | 5 баллов | |
| | | Муниципальный уровень | 2 балла | |
| | | Школьный уровень | 1 балл | |
| | Выездные профильные практики, экспедиции | Организатор – 5 баллов, учитель-участник 3 балла | Приказ общеобразовательной организации | |
| Реализация мероприятий по охвату обучающихся социально-психологическим тестированием | Охват обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании (далее – СПТ), от общего количества обучающихся, подлежащих СПТ. | 90-94% - 3 балла 95-100% -5 баллов | Справка заместителя директора по УВР | |
| Участие в профессиональных конкурсах (за исключением платных дистанционных конкурсов) | | Участие в <u>очных</u> профессиональных конкурсах, «Педагогический дебют», «Учитель года» | муниципальный уровень (победитель/призер)-10 баллов | Копия грамоты, диплома, сертификата |
| | | | муниципальный уровень (участник)-5 балла | |
| | | | региональный уровень (победитель/призер)-15 баллов | |
| | | | региональный уровень (участник)- 9 баллов | |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|-------------------------------------|
| | | | | федеральный уровень (победитель/лауреат, призер)-20 баллов | |
| | | | | федеральный уровень (участник)-13 баллов | |
| | | Участие в <u>иных очных</u> профессиональных конкурсах | | муниципальный уровень (победитель/призер)-7 баллов | Копия грамоты, диплома, сертификата |
| | | | | муниципальный уровень (участник)-5баллов | |
| | | | | региональный уровень (победитель/призер)-9 баллов | |
| | | | | региональный уровень (участник)- 7 баллов | |
| | | | | федеральный уровень (победитель/лауреат, призер)-11 баллов | |
| | | | | федеральный уровень (участник)-9 баллов | |
| | | Участие в <u>заочных</u> профессиональных конкурсах: | | муниципальный уровень (победитель/призер)-2 балла | Копия грамоты, диплома, сертификата |
| | | | | муниципальный уровень (участник)- 1 балл | |
| | | | | региональный уровень (победитель/лауреат)-4 | |

| | | | | | |
|----|--|---|--|--|--|
| | | | | балла | |
| | | | | региональный уровень (участник)-2 балла | |
| | | | | федеральный уровень (победитель/лауреат)-5 баллов | |
| | | | | федеральный уровень (участник)-3 балла | |
| 3. | Премииальные выплаты по итогах работы | Выполнение особо важных, непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя организации | Организация и проведение на базе образовательной организации районных, областных мероприятий | 1 балл за каждое мероприятие | Приказ общеобразовательной организации |
| | | | Ведение протоколов | 1 балл за все протоколы (по одному виду протокола) | Приказ общеобразовательной организации, протоколы |
| | | Участие в работе конкурсных комиссий. | Участие в работе конкурсных комиссий, жюри | Школьный уровень – 2 балла Муниципальный уровень -3 балла Региональный уровень – 4 балла Федеральный уровень – 5 баллов | Приказ школьного/муниципал ьного/ регионального уровня о включении в состав конкурсной комиссии, жюри |

Приложение 6.1

к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования (вступает в силу с 01.09.2025 года).

Показатели и критерии эффективности деятельности
иных работников общеобразовательной организации

| № п/п | Вознаграждение по итогам работы | Показатели и критерии | Количество баллов |
|----------|--|--|----------------------|
| 1. | Выплаты за качество выполняемых работ | Отсутствие у работника нарушений норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в рамках исполнения им локальных нормативных актов, инструкций, а также должностных обязанностей (отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, объективных жалоб, докладных записок, приказов по вопросам ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей и качества выполняемых работ). | до 5 баллов |
| 2. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Эффективное и качественное выполнение непредвиденных работ, связанных с аварийными и чрезвычайными ситуациями, погодными условиями. | до 5 баллов |
| 3. | | Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (приемка общеобразовательной | до 5 баллов |

| | | | |
|--|---------------------------------------|--|-------------|
| | Премииальные выплаты по итогам работы | организации к новому учебному году, организация летней оздоровительной кампании, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению, работа в период организации дополнительных образовательных услуг, в том числе платных). | |
| | | Выполнение мелких ремонтных работ на участке прилегающей территории к общеобразовательной организации | до 5 баллов |
| | | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ, уборка строительного мусора в период проведения ремонтных работ | до 5 баллов |

Примечание: у иных работников показатели применяются выборочным путем в зависимости от должностных и функциональных обязанностей

**Показатели и критерии эффективности деятельности
заместителей директора по УВР, УВП (методическое направление),
ВР и АХР**

| Показатели эффективности деятельности | Критерии эффективности деятельности |
|--|--|
| 1. Обеспечение высокого качества образования обучающихся | 1. Положительная динамика качества знаний у обучающихся при 100% успеваемости в сравнении с предыдущим годом: до 5% – 1 балл; от 5% до 9% – 3 балла; более 10% – 5 баллов. |
| | 2. 100% получение выпускниками аттестатов о среднем общем образовании – 5 баллов. |
| | 3. 100% получение выпускниками аттестатов об основном общем образовании – 5 баллов. |
| | 4. Результат основного государственного экзамена (100% сдача экзаменов всеми обучающимися в основной период) – 10 баллов. |
| | 5. Результат единого государственного экзамена по предмету не ниже 80 баллов – 2 балла за каждого обучающегося. |
| | 6. Результат единого государственного экзамена по предмету 100 баллов – 5 баллов за каждого обучающегося |
| | 7. 100% выполнение заданий основного государственного экзамена – 1 балл за каждого обучающегося |
| | 8. Программы профильного обучения: - эффективность программы (поступление выпускников в профильные Сузы и Вузы) – за каждого поступившего выпускника не более 0,5 балла. |
| | 9. Организация социальных практик обучающихся профильных классов: до 2 направлений – 2 балла; до 4 направлений – 3 балла; более 4 направлений – 5 баллов. |
| | 10. Организация пред профильной подготовки обучающихся: с 5-7 классы – до 3 баллов; с 8-9 классы – до 2 баллов. |
| 2. Реализация программ, направленных на работу с одарёнными детьми | 1. Результативное участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников (далее – ВОШ): - положительная динамика победителей, призеров муниципального этапа ВОШ – 3 балла; - участник регионального этапа ВОШ – 1 балл за каждого обучающегося; - победитель, призер регионального этапа ВОШ – 4 балла за каждого обучающегося; - победитель, призер всероссийского этапа ВОШ – 5 баллов за каждого обучающегося. |
| | 2. Результативное участие в мероприятиях Российской научно-социальной программы для молодежи и школьников «Шаг в будущее» (далее – НПК «Шаг в будущее»): - положительная динамика доли участников НПК «Шаг в будущее» на муниципальном уровне от общего количества обучающихся общеобразовательной организации – 3 балла; - участник НПК «Шаг в будущее» на региональном уровне – 1 балл; |

| | |
|---|--|
| | <p>- победитель, призер НПК «Шаг в будущее» на региональном уровне – 2 балла за каждого обучающегося;</p> <p>- победитель, призер НПК «Шаг в будущее» на федеральном уровне – 3 балла за каждого обучающегося.</p> <p>3.Результативное участие обучающихся в районных олимпиадах - начального общего образования:</p> <p>- победители районных олимпиад – 3 балла за каждого обучающегося;</p> <p>- призеры районных олимпиад – 1 балл за каждого обучающегося.</p> <p>4.Результативное участие в интеллектуальных, творческие конкурсы, олимпиадах, научно-практических конференциях, за исключением платных дистанционных конкурсов, олимпиад, и др. мероприятий (положительная динамика доли победителей, призеров от общего количества участников мероприятий от общеобразовательной организации):</p> <p>- муниципальный уровень – 2 балла;</p> <p>- региональный уровень – 3 балла;</p> <p>- федеральный уровень – 5 баллов.</p> <p>5. Результативность районного конкурса портфолио: победитель – 3 балл; призеры – 1 балла участник – 0,5 балла.</p> <p>6. Охват обучающихся доп.образованием – АИС «Навигатор»: 100% - 1 балл; 80% - 0,5 балла; 50% - 0,25 балла.</p> |
| 3. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | <p>1.Положительная динамика сокращения доли обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел (соотношение к общему количеству обучающихся общеобразовательной организации): до 5% – 2 балла; свыше 5 до10% – 3 балла; свыше 10% – 5 баллов.</p> <p>2.Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел – 5 баллов.</p> <p>3.Участие в мероприятиях, направленных на профилактику правонарушений несовершеннолетних: участие во всех районных мероприятиях, областных неделях, направленных на профилактику правонарушений – 3 балла; привлечение субъектов профилактики – 1 балл.</p> <p>4.Количество несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах, охваченных внеурочной занятостью: 90-100% – 3 балла; 80-89% – 2 балла; 75-79% – 1 балл.</p> |
| | <p>5. Обхват обучающихся СПТ: - не выявленные – 3 балла; - выявленные – 0 баллов.</p> |
| 4.Обеспечение доступности качественного образования | <p>1.Сохранение контингента получателей муниципальной услуги в течение учебного года (начальное общее образование, основное общее образование, среднее общее образование), не менее 90% – 5 баллов. Сравнительная динамика за 2 последних года, с учетом причин отчисления из школы (выбытия) - 3балла Отчет заместителя. Приказы.</p> |

| | |
|---|--|
| | <p>2.Количество обучающихся, получивших основное общее образование, поступивших в образовательные организации для получения среднего общего образования, среднего профессионального образования, трудоустроенные: 100% – 3 балла.</p> <p>3.Формирование 10-х классов: не менее 1-го класса (для общеобразовательных организаций, расположенных в сельских поселениях) – 1 балл; не менее 2-х классов – 2 балла; более 2-х классов – 3 балла. Отчет заместителя. Приказы.</p> <p>4.Организация работы по предупреждению пропусков уроков: система работы общеобразовательной организации, в т.ч. с органами системы профилактики по предупреждению отсева обучающихся – 3 балла; отсутствие системы работы в общеобразовательной организации, в т.ч. с органами системы профилактики (нарушение порядка подачи материалов по предупреждению отсева обучающихся) – «-1» балл. Отчет заместителя. Приказы.</p> <p>5.Увеличение занятости обучающихся в объединениях дополнительного образования, действующих на базе общеобразовательной организации (в сравнении с предшествующим годом): от 1% до 5% – 2 балла; от 5% до 10% – 3 балла.</p> |
| 5.Осуществление контроля за деятельностью общеобразовательной организации | <p>1.Отсутствие предписаний органов контроля и надзора (отсутствие нарушений за каждую проверку) – 5 баллов;</p> <p>2.Выполнение предписаний органов надзора и контроля в установленные сроки за каждую проверку (при наличии средств на выполнение мероприятий) – 3 балла.</p> <p>3.Организация и проведение мероприятий по обеспечению оформления документов об основном и среднем образовании по средствам специально-программного обеспечения – до 5 баллов (по приказу).</p> |
| 6.Обращение граждан по вопросам качества предоставления образовательных услуг, соблюдению прав участников образовательных отношений | <p>2.Отсутствие обоснованных письменных жалоб участников образовательного процесса – 5 баллов; Наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса – «-1» балл за каждую жалобу.</p> |
| 7.Обеспечение государственно-общественного характера управления в общеобразовательной организации | <p>1.Результативная деятельность органов общественного управления: управленческие решения с участием управляющего совета – 2 балла; представление положительного опыта работы управляющего совета на муниципальном, региональном уровнях – 3 балла, на всероссийском уровне – 5 баллов</p> |

| | |
|--|--|
| Обеспечение высокого качества образования обучающихся | <p>1. Увеличение занятости обучающихся в объединениях дополнительного образования, действующих на базе общеобразовательной организации (в сравнении с предшествующим годом): от 1% до 5% – 2 балла; от 5% до 10% – 3 балла.</p> <p>2. Охват обучающихся школы доп. образованием – АИС «Навигатор»: 100% - 1 балл; 50% - 0,5 балла.</p> |
| 8. Информационная открытость общеобразовательной организации | <p>1. Предоставление материала для публичного доклада руководителя общеобразовательной организации – 1 балл.</p> <p>2. Представление опыта работы школы. Конкурсы – до 5 баллов</p> <p>3. Предоставление материала для самообследования общеобразовательной организации – 1 балл.</p> <p>4. Наполняемость официального сайта общеобразовательной организации в соответствии с нормативно- правовыми требованиями 100% – 5 баллов; 99%-95% – 3 балла; менее 95% – «-1» балл; нарушение срока размещения информации на официальном сайте общеобразовательной организации – «- 2» балла; результативное участие (победитель, призер) в региональном конкурсе сайтов образовательных учреждений – 2 балла; результативное участие (победитель, призер) во всероссийском конкурсе (победитель, призер) – 3 балла.</p> <p>5. Качественное и своевременное предоставление общеобразовательной организацией информационно-статистических данных на сайт «Мониторинг общего и дополнительного образования» – 3 балла</p> |
| Удовлетворенность участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг | |
| 9. Участие в проведении независимой оценки качества образовательной деятельности общеобразовательной организации | <p>Уровень удовлетворенности образовательными услугами участников образовательных отношений по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности муниципальными образовательными организациями Шелеховского района в отчетном периоде по показателям «Открытость и доступность информации об организации», «Комфортность условий предоставления услуг», «Доступность услуг для инвалидов», «Доброжелательность, вежливость работников организации», «Удовлетворенность условиями оказания услуг»: 95-100% - 5 баллов; 90-94% - 3 балла; 80-89% - 2 балла; 75-79% - 1 балл; менее 75% - 0 баллов.</p> |
| 10. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | <p>1. Привлечение молодых специалистов (до 30 лет) ежегодно на существующие вакансии (за каждого специалиста) – 1 балл.</p> <p>2. Сохранение контингента молодых специалистов в течение 3 лет: 100% – 5 баллов; 80-99% – 4 балла; 70-79% – 3 балла; 60-69% – 2 балла.</p> |

| | |
|---|---|
| | <p>3. Организация адресной помощи молодым специалистам через организацию наставничества, деятельность школьного Совета молодых специалистов и другие формы работы, в т.ч. участие в районных мероприятиях:</p> <p>реализация плана мероприятий общеобразовательной организации – 2 балла;</p> <p>участие в районных мероприятиях для молодых специалистов, от 90-100% – 2 балла.</p> |
| 11. Профессиональные достижения педагогических работников общеобразовательной организации | <p>1. Создание условий для повышения уровня квалификации педагогических работников:</p> <p>доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории выше среднего по району – 5 баллов;</p> <p>положительная динамика (в сравнении с предыдущим годом) – 3 балла.</p> |
| | <p>2. Результативное участие педагогических работников в очных профессиональных конкурсах (за каждого педагога) (за исключением платных дистанционных конкурсов):</p> <p>победитель муниципального уровня – 3 балла;</p> <p>призер муниципального уровня – 2 балла;</p> <p>участник муниципального уровня – 1 балл;</p> <p>победитель регионального уровня – 4 балла;</p> <p>призер регионального уровня – 3 балла;</p> <p>участник регионального уровня – 2 балла;</p> <p>победитель всероссийского уровня – 5 баллов;</p> <p>призер всероссийского уровня – 4 балла;</p> <p>участник всероссийского уровня – 3 балла.</p> |
| | <p>3. Результативное участие в заочных профессиональных конкурсах педагогических работников общеобразовательной организации (за исключением платных дистанционных конкурсов):</p> <p>победитель муниципального уровня – 3 балла;</p> <p>призер муниципального уровня – 2 балла;</p> <p>участник муниципального уровня – 1 балл;</p> <p>победитель регионального уровня – 4 балла;</p> <p>призер регионального уровня – 3 балла;</p> <p>участник регионального уровня – 2 балла;</p> <p>победитель всероссийского уровня – 5 баллов;</p> <p>призер всероссийского уровня – 4 балла;</p> <p>участник всероссийского уровня – 3 балла.</p> |
| | <p>4. Результативное участие общеобразовательной организации в очных конкурсах, представление положительного опыта работы (за каждый конкурс):</p> <p>победитель муниципального уровня – 3 балла;</p> <p>призер муниципального уровня – 2 балла;</p> <p>участник муниципального уровня - 1 балл;</p> <p>победитель регионального уровня – 4 балла;</p> <p>призер регионального уровня – 3 балла;</p> <p>участник регионального уровня – 2 балла;</p> <p>победитель всероссийского уровня – 5 баллов;</p> <p>призер всероссийского уровня – 4 балла;</p> <p>участник всероссийского уровня – 3 балла.</p> |

| | |
|--|---|
| 12. Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей, обеспечению условий сохранения и безопасности здоровья | 1.Эффективная организация деятельности, направленной на помощь родителям в вопросах воспитания и развития обучающихся, укрепления здоровья детей (наличие в течение учебного года консультационного пункта, «Родительского открытого университета», «Педагогической гостиной» и др.) – 1 балл за каждый вид. Выездные педагогические, профилактические и др. мероприятия, направленные на повышения качества образования до 5 баллов |
| | 2.Обеспечение безопасных условий пребывания обучающихся в общеобразовательной организации: отсутствие случаев травматизма обучающихся – 5 баллов; наличие случаев травматизма детей – «-1» балл за каждый случай. |
| | 3.Дежурство по школе – до 3 баллов |
| | 4.Результативная работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма: - отсутствие случаев травматизма обучающихся в дорожно-транспортных происшествиях по вине детей – 5 баллов; - наличие случаев травматизма обучающихся в дорожно-транспортных происшествиях (по вине детей) – «-1» балл за каждый случай; - отсутствие случаев травматизма обучающихся в дорожно-транспортных происшествиях по вине водителей– 5 баллов; - наличие случаев травматизма обучающихся в дорожно-транспортных происшествиях (по вине водителей – «-1» балл за каждый случай. |
| | 5.Охват обучающихся физкультурно-оздоровительной деятельностью от общего количества обучающихся, от 70 до 100% – 3 балла. |
| | 6. Создание условий для занятий спортом в общеобразовательной организации: организация спортивных секций, от 1 до 3 секций – 2 балла; организация спортивных секций, более 3-х секций – 3 балла. |
| | 7.Наличие договоров и плана (программы) мероприятий с учреждениями физической культуры и спорта, индивидуальными предпринимателями, обеспечивающих организацию мероприятий спортивной направленности в общеобразовательной организации: от 1 до 3 мероприятий – 2 балла; более 5 мероприятий – 3 балла. |
| | 8.Увеличение охвата организованным горячим питанием обучающихся: от 90 до 100% – 3 балла; от 70 до 89% – 2 балла. |
| | 9.Создание качественных условий для организации питания обучающихся: соблюдение и выполнение требований к организации здорового питания – 3 балла; несоблюдение санитарных требований к организации здорового питания – «-3» балла; выполнение требований к санитарному состоянию и содержанию помещений – 3 балла; несоблюдение требований к санитарному состоянию и содержанию помещений – «-3» балла. |

| | |
|--|--|
| | <p>10.Обеспечение безопасных условий пребывания обучающихся в общеобразовательной организации: отсутствие случаев травматизма обучающихся – 5 баллов; наличие случаев травматизма детей – «-1» балл за каждый случай.</p> |
| <p>13. Реализация инновационной деятельности</p> | <p>1. Присвоение общеобразовательной организации статуса инновационной (педагогической, пилотной, базовой опорной) площадки в отчетный период: Муниципальный уровень – 2 балла; Региональный уровень – 4 балла; Федеральный уровень – 5 баллов.</p> <p>2.Представление результатов (опыта) деятельности общеобразовательной организации, являющейся инновационной площадкой, на конференциях, образовательном форуме, в форме публикаций в педагогических журналах, методических сборниках: муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень – 4 балла; федеральный уровень – 5 баллов.</p> <p>3.Проведение стажировочных площадок (сессий, практик): муниципальный уровень – 2 балла; региональный уровень – 4 балла; федеральный уровень – 5 баллов.</p> <p>4.Дежурство по школе – до 3 баллов</p> <p>5.Организация на базе общеобразовательной организации мероприятий регионального уровня для педагогических работников (в рамках методических объединений, мероприятий образовательного форума и др.) – 4 балла.</p> |
| <p>14.Ведение административно-хозяйственной, финансовой деятельности</p> | <p>1.Оказание платных услуг и их эффективность, 100% и более от установленного плана – 1 балл.</p> <p>2. Привлечение внебюджетных средств через участие в грантовых конкурсах, проектах, благотворительных средств юридических лиц: победитель, призер – 5 баллов; участник – 3 балла; привлечение благотворительных средств юридических лиц – 5 баллов.</p> <p>3.Эффективное использование муниципального имущества, качественное содержание зданий и сооружений – 3 балла; Неэффективное использование муниципального имущества, наличие замечаний по содержанию зданий и сооружений – «-3» балла.</p> <p>4.Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации, приведших к неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода (по результатам проверок) – 5 баллов; Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок, проведенных в отчетном периоде – «-5» баллов.</p> <p>5. Эффективная организация работы по обеспечению в общеобразовательной организации норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил – 5 баллов</p> <p>6. Качественная и эффективная организация работы в рамках исполнения контрактов (договоров) общеобразовательной организации – 5 баллов.</p> <p>7. Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (приемка общеобразовательной</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>организации к новому учебному году, организация летней оздоровительной кампании, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению) – 1 балл за каждое выполнение работ по поручению руководителя общеобразовательной организации.</p> |
| | <p>8.Реализация социокультурных проектов, благотворительных акций с привлечением внешнего социума – 1 балл за каждый проект.</p> |
| <p>15.Профессиональные достижения и заслуги заместителя руководителя</p> | <p>1. Присвоение почетного звания: «Народный учитель Российской Федерации» – 15 баллов; «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 10 баллов; «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» – 5 баллов.</p> <p>2. Награды министерства просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации (значок «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудный знак «За милосердие и благотворительность») – 5 баллов.</p> |
| <p>16.Управленческая культура, надлежащее исполнение трудовых обязанностей</p> | <p>1. Своевременное и качественное исполнение поручений, плановых заданий, документов, стоящих на контроле, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями заместителя руководителя общеобразовательной организации: качественное исполнение поручений и отсутствие нарушений сроков – 5 баллов; наличие замечаний, связанных с несвоевременным исполнением поручений, плановых заданий, неисполнения документов, стоящих на контроле и (или) дисциплинарных взысканий по данным вопросам за отчетный период – «-5» баллов.</p> |